

A LIDERANÇA A DISTÂNCIA DO APÓSTOLO PAULO A TIMÓTEO: AUTORIDADE E MÉTODOS

DISTANCE LEADERSHIP FROM THE APOSTLE PAUL TO TIMOTHY: AUTHORITY AND METHODS

Bruno Cesar Santos de Sousa¹

RESUMO

Este trabalho apresenta a liderança do apóstolo Paulo a Timóteo a distância por meio de recomendações por cartas e visitas periódicas. Nele, busca-se responder à pergunta: como Paulo utilizava-se de sua autoridade e quais métodos estabelecia para tal? O objetivo desta pesquisa é poder estabelecer os princípios adotados pelo apóstolo Paulo nos dias atuais em ocasiões onde se faz necessária a liderança a distância, tal como a Educação a Distância. O método utilizado é de cunho argumentativo com base em pesquisa bibliográfica. Os principais autores abordados na pesquisa são Russell P. Shedd, F. F. Bruce e Werner Kaschel e Rudi Zimmer. Verificamos, assim, com base na Bíblia, que Paulo utilizava sua autoridade e estabelecia seus métodos para a realização do trabalho de liderar a distância numa época onde ainda não havia internet. São tratados assuntos como o comportamento de Timóteo na ausência de Paulo, sua autoridade enquanto líder e o cuidado que deveria ter consigo próprio e com o trabalho de liderança por meio da pregação àqueles que estavam sob sua tutela.

PALAVRAS-CHAVE: Educação; Trabalho; Mentoria; Ordem; Cumprimento.

ABSTRACT

This paper looks at the Apostle Paul's distance leadership to Timothy through recommendations by letters and periodic visits. It aims to answer the question: how did Paul make use of his authority and what methods he established for that? The objective of this research is to apply in the current days the leadership principles adopted by the Apostle Paul, whenever the distance leadership work is required, such as in Distance Education. The method used was the argumentative based on bibliographical research. The main authors addressed in this study are Russell P. Shedd, FF Bruce, Werner Kaschel and Rudi Zimmer. It's possible to verify through biblical basis how Paul used his authority and established his methods to accomplish the distance leading work at a time when there wasn't internet yet. The discussed subjects are Timothy's behavior in the absence of Paul, his authority as a leader and the care he should take about himself and about the leadership work by preaching to those who were under his tutelage.

KEYWORDS: Education; Work; Mentoring; Order; Greeting.

Introdução

Este trabalho tem como objetivo demonstrar, com base nas duas cartas bíblicas que o apóstolo Paulo enviou para Timóteo, como ele exerceu autoridade e estabeleceu seus métodos de trabalho a distância. Trata-se de um artigo de cunho argumentativo com base na Bíblia e em obras que tratam sobre Paulo e Timóteo. No decorrer do trabalho, são apresentadas as estratégias de Paulo e as indicações de como Timóteo deve posicionar-se em sua função de líder na Igreja de Éfeso, onde pastoreava quando recebeu as duas cartas, 1 Timóteo e 2 Timóteo.

A presente pesquisa foi motivada tendo em vista a realidade atual na qual o mundo se encontra onde cada vez mais as pessoas realizam tarefas a distância. Até mesmo o exercício da liderança de quem não está presente fisicamente pode ocorrer atualmente sem nenhum prejuízo no processo envolvido, bem como os resultados em decorrência disso são tão eficazes quanto se o líder estivesse presente e, em alguns casos, a produtividade é ainda maior. Objetiva-se, com este artigo, vislumbrar como este tipo de liderança a distância funcionou num “mundo” sem telefonia ou mesmo internet. Apenas através de cartas e visitas planejadas previamente, Paulo pôde realizar através de Timóteo uma excelente obra.

Fez-se uso das duas cartas que Paulo enviou a Timóteo para saber como ocorreu o processo e como Paulo pretendia que seu discípulo colocasse em prática suas ordens. Inicialmente, pressupõe-se que Paulo conseguiu identificar as reais necessidades que Timóteo passava, a muitos

1 Bruno Cesar Santos de Sousa é Bacharel em Teologia pelo Seminário Teológico da Missão JUEP e pela Faculdade Kurios, Mestre em Novo Testamento pelo Seminário Teológico da Missão JUEP e Pós-Graduado em Gestão e Liderança Corporativa pela Faculdade Teológica Batista do Paraná. Atua como professor de Teologia nas áreas de Homilética, Hermenêutica, Novo Testamento e Teologia Sistemática e é escritor com dois livros publicados. “Recursos Para o Estudo Bíblico na Igreja Local” e “O Evangelho Ostentação”. E-mail: brunomepb@yahoo.com.br.

quilômetros de distância, lhe indicou diretrizes adequadas para a realização do seu trabalho e que, sobretudo, quando Timóteo colocou em prática o que deveria ser feito, tudo funcionou conforme o previsto. No decorrer do trabalho, verifica-se se tudo saiu nos conformes.

Paulo e Timóteo

Paulo, o apóstolo, foi um judeu que viveu no primeiro século da era cristã e plantou igrejas cristãs em boa parte da Ásia Menor. Ele teve como um dos discípulos um jovem chamado Timóteo. Um cristão, filho de mãe judia e pai grego (At 16:1-5). A relação entre Paulo e Timóteo se dá, sobretudo, pelo fato de Timóteo ter sido o líder (pastor) em uma das Igrejas que recebia as recomendações de Paulo, a Igreja na cidade de Éfeso (1 Tm 1:3).

Mas quem foi Paulo? Percebe-se que de acordo com o Dicionário da Bíblia de Almeida, ele foi um líder de notável relevância no cristianismo, conforme segue:

Paulo é o nome romano de Saulo, apóstolo aos gentios, o maior vulto da igreja primitiva (...). Foi israelita da Tribo de Benjamim (Fp 3:5) e Fariseu (At 23:6), era cidadão romano por ter nascido em Tarso. Foi educado em Jerusalém aos pés de Gamaliel (At 22:3). (...) Com vários companheiros Paulo realizou três viagens missionárias (At 13-20).²

Já o seu discípulo Timóteo, foi companheiro de viagem de Paulo e havia aprendido a fé com sua mãe e sua avó (2 Tm 1:5; 3:15).

Autoridade de Paulo a Distância

Paulo utilizou dos meios de comunicação que dispunha na época para manter contato com Timóteo e exercer liderança sobre ele a distância,

² KASCHEL, Werner. ZIMMER, Rudi. **Dicionário da Bíblia de Almeida. “Paulo”**. 2.ed. Versão Eletrônica. Barueri: Sociedade Bíblica do Brasil, 2005.

no caso, as cartas. Seus escritos foram tão importantes que são a leitura de milhões de pessoas diariamente, por meio da Bíblia Sagrada. Nessas cartas, Paulo conduzia a Igreja a distância orientando Timóteo, que era jovem e, provavelmente, tímido, a como proceder nas mais diversas situações que estavam ocorrendo e que poderiam ocorrer. Um fator muito interessante é a forma como Paulo se dirige a Timóteo nas duas cartas endereçadas a ele, “meu filho Timóteo”. Demonstrando uma espécie de amor paternal para com o liderado Timóteo. Essa expressão aparece por quatro vezes nas duas cartas (1 Tm 1:2; 1:18; 2 Tm 1:2; 2:1).

De acordo com Russell P. Shedd, percebe-se o seguinte a respeito dos companheiros de ministério de Paulo:

O professor E. E. Ellis do Seminário Sudoeste em Forth Worth, no Texas, depois de um estudo minucioso das funções dos obreiros no Novo Testamento, fez o seguinte comentário: “Quando as designações atribuídas aos companheiros de Paulo são verificadas, fica clara a ausência de certos termos, não somente daqueles que mais tarde se tornaram tradicionais para os líderes na Igreja, mas também, os termos identificam os dons e carismas espirituais especificados por Paulo. Em suas cartas, nenhum de seus companheiros é chamado de profeta, professor ou pastor, muito menos de ancião ou bispo. As designações mais usadas são, em ordem de frequência decrescente, cooperador, irmão, servo e apóstolo”³.

Vê-se, assim, que a liderança de Paulo a distância não era de forma alguma da perspectiva de alguém que se considerava superior, antes, ele se considerava igual aos seus liderados em termos de essência diferindo apenas em termos de hierarquia quando se utilizava do título de apóstolo⁴ para que todos soubessem que se tratava de uma liderança legítima, dada por Deus, na qual eles poderiam confiar tranquilamente.

3 SHEDD, Russell P. **O Líder que Deus Usa**. São Paulo: Vida Nova, 2005, p. 49-50.

Algo que pesa em relação à autoridade paulina a distância é a base de sua autoridade. Além de ser “apóstolo de Cristo Jesus, pelo mandato de Deus” (1 Tm 1:1), ele se fundamenta na autoridade da Bíblia de então, o Antigo Testamento. Ele diz que as “Sagradas Letras ou Toda a Escritura” (2 Tm 3:15-17) são inspiradas por Deus e devem ser utilizadas por Timóteo porque Ele próprio faz uso dela para com Timóteo.

Métodos de Paulo na Liderança a Distância

À semelhança do que vemos hoje em dia, na cada vez mais popular Educação a Distância (EaD) e baseado em sua autoridade, Paulo estabelece métodos de trabalho para seu pupilo Timóteo, mesmo estando ausente fisicamente. Vejamos, então, uma tabela onde os métodos de Paulo são estabelecidos para o desempenho do trabalho de Timóteo. Organizamos a Tabela em 5 sessões ou áreas, nas quais as recomendações devem ser observadas, a saber: ânimo; pregação; disciplina; oração e visita. Onde a coluna “ordem” trata do que Paulo escreveu nas cartas, e a coluna “Prática” versa sobre como Timóteo deveria obedecer essas ordens, bem como as implicações para os dias atuais, conforme segue:

4 Sobre o termo Apóstolo, devemos ter em mente que: “Durante o primeiro século da Igreja, havia um ofício de apóstolo e um dom espiritual de apostolado. O ofício ou posição de apóstolo era mantido pelos 12 discípulos de Jesus, Matias, o qual assumiu o lugar de Judas, e Paulo. Os apóstolos foram escolhidos especificamente por Cristo (Marcos 3:16-19). A escolha de um substituto para Judas é vista em Atos 1:20:26. Note nesta passagem que a posição de Judas também é chamada de “ministério”. Também deve ser destacado que Paulo foi escolhido por Cristo (1 Coríntios 15:8-9; Gálatas 1:1; 2:6-9). Esses homens receberam a tarefa de estabelecer a fundação da igreja universal (Efésios 2:20), o que foi realizado no primeiro século. É por isso que o ofício de apóstolo não está mais em vigor. Uma vez que a fundação é estabelecida, não precisamos mais de pessoas para este cargo”. **Será que Deus Está Restaurando os Ofícios de Apóstolo e Profeta na Igreja de Hoje?** Disponível em < <http://www.gotquestions.org/Portugues/postolos-profetas-restauracao.html>>. Acesso em 12 de maio de 2015.

TABELA 1: Ordem e prática

ORDEM ⁵	PRÁTICA
ÂNIMO	
1 Tm 1:2 Paulo deseja além de graça e paz, algo comum nas suas outras 11 cartas, misericórdia a Timóteo.	Paulo sabia que o líder precisava também da misericórdia divina na execução do seu trabalho
1 Tm 1:18 Timóteo é orientado com base nas profecias a seu respeito	Timóteo havia recebido profecias que confirmavam seu chamado e deveria exercê-lo de imediato
2 Tm 1:3 Paulo ora por Timóteo	A oração mostra aqui o cuidado de Paulo com seu discípulo e faz parte do seu método de trabalho
2 Tm 2:1-3 Timóteo deveria se fortalecer, discipular e sofrer junto com Paulo	A parte de Timóteo no sofrimento que Paulo estava passando, por estar preso, era sofrer com ele pela singularidade da causa de ambos
PREGAÇÃO	
1 Tm 1:3-4 Paulo ordena a Timóteo que não permita a entrada da heresia na Igreja	Um líder eclesiástico é o responsável pela manutenção dos bons ensinamentos na Igreja
1 Tm 4:10-12 Timóteo tinha que ordenar e ensinar o que Paulo lhe estava dizendo e certamente ele o faria.	Não há dúvidas de que Timóteo obedeceria às ordens que Paulo lhe dera por cartas

⁵ 1 e 2 Timóteo. **Bíblia Sagrada Almeida Século 21**. 3.ed. São Paulo: Vida Nova, 2013.

<p>1 Tm 4:12-16 Paulo desejava visitá-lo em breve, mas, até que ele chegasse, Timóteo deveria ser exemplo para a congregação e, desenvolvendo o dom de Deus que havia nele, pregar a palavra na sua igreja, cuidando assim dele mesmo e da doutrina.</p>	<p>Essa é a segunda vez que Paulo manifesta seu desejo em ir visitar Timóteo. Porém, até que ele chegasse a Éfeso, Timóteo deveria fazer aquilo pelo qual foi deixado em Éfeso, pregar a Palavra</p>
<p>1 Tm 6:17-19 Timóteo deve repreender e avisar aos que confiam nas riquezas a confiar em Deus</p>	<p>A avareza é um problema desde que o homem é homem pecador, e Timóteo não deveria manifestar predileção aos ricos</p>
<p>2 Tm 2:14-15 Timóteo deveria repreender os que só falam besteira e se apresentar aprovado diante de Deus</p>	<p>O problema da tagarelance e sobretudo dos que ensinam heresias deveria continuar sendo combatido e, de forma prática, Timóteo deveria interpretar bem o Antigo Testamento para que todos aprendessem a fazê-lo</p>
<p>2 Tm 4:1-2 Timóteo deveria pregar a Palavra em toda e qualquer situação</p>	<p>Para resumir tudo o que Timóteo deveria fazer, Paulo alerta para a atemporalidade do trabalho que ele tinha, ele deveria pregar a Palavra a tempo e fora de tempo, isto é, não há situação inconveniente para isso</p>
<p>DISCIPLINA</p>	
<p>1 Tm 2:8-15 Paulo orienta Timóteo como deve ser o procedimento dos homens e das mulheres na Igreja</p>	<p>Há diferenças de papéis entre homens e mulheres, e Timóteo precisava deixar isso muito claro na Igreja</p>
<p>1 Tm 3:1-13 Timóteo deveria organizar a Igreja de forma a levantar sua liderança conforme os padrões dados por Paulo.</p>	<p>Os líderes deveriam preencher os mesmos requisitos que Paulo e Timóteo para que o trabalho não cessasse com Timóteo</p>

<p>1 Tm 4:1-5 A proibição do casamento e da ingestão de alimentos específicos não deveria ser praticada por Timóteo, algo comum na sua época, mas que tinha origem nas heresias.</p>	<p>Essas práticas haviam surgido entre pagãos na região, e Timóteo, como líder, não deveria permitir que isso se infiltrasse na Igreja</p>
<p>1 Tm 4:6-8 Timóteo não estava proibido de se exercitar fisicamente, mas seu foco deveria ser a espiritualidade</p>	<p>Como jovem que era, certamente tinha interesse no exercício físico, mas o líder é orientado a voltar-se para o foco do seu trabalho e, no caso, era a espiritualidade</p>
<p>1 Tm 5:1-6:2 Timóteo deve tratar cada classe de pessoas na Igreja de acordo com o contexto e a ocasião. Idosos, jovens do sexo masculino, idosas, mulheres jovens, viúvas, presbíteros, pecadores, candidatos ao ministério pastoral e empregados (servos).</p>	<p>Há espaço para todos servirem na Igreja, mas o líder foi orientado por seu mentor a fazer distinção no relacionamento pessoal com cada grupo, pois cada grupo possui características e necessidades próprias</p>
<p>1 Tm 6:11-16 Timóteo deve viver no mais alto padrão da vida cristã</p>	<p>Enquanto líder ele não poderia viver numa hipocrisia, antes, deveria ser um modelo de vida cristã para a congregação</p>
<p>1 Tm 6:20-21 Timóteo deve se desviar de conversas tolas e guardar o que lhe foi confiado.</p>	<p>Desde aquela época, há pessoas nas Igrejas falando o que não deve e falando além da conta, Timóteo deveria controlar esse tipo de situação</p>
<p>2 Tm 2:22 Timóteo deveria fugir das paixões da juventude</p>	<p>A injustiça, rebeldia e coisas desse tipo são as paixões da maior parte dos jovens, Timóteo deveria fugir disso e amadurecer como líder e pessoa</p>

2 Tm 3:14 Timóteo deveria permanecer firme na sua fé	Nada deveria desviá-lo da fé em Jesus
ORAÇÃO	
1 Tm 2:1 Paulo ordena que Timóteo ore por todos os homens	Estando distante fisicamente, Paulo sabia que a oração precisava ser uma constância no culto da Igreja de Timóteo (Éfeso)
VISITA	
1 Tm 3:14-15 Paulo esperava visitar Timóteo em breve, aludindo aqui à visita que deve haver na Mentoria a Distância. Dessa forma, Timóteo deveria saber como se comportar na Igreja de Deus.	A liderança de Paulo a Distância incluía visitas periódicas para verificar como andava o processo de trabalho e consolidar, com sua presença, o que já havia sido feito
2 Tm 1:4 Paulo deseja ver Timóteo	Mais uma vez, Paulo manifesta seu desejo em visitar seu “filho”

Fonte: A autoria própria a partir do texto de “Almeida Século XXI”.

É fácil perceber, pela tabela acima, de minha própria autoria, o quão interessado Paulo estava no trabalho de Timóteo e quantas recomendações válidas, práticas para o seu trabalho Paulo lhe deu. Ele sabia que as limitações de Timóteo, que sofria com dores (1 Tm 5:23), teriam que ser enfrentadas, mas: “*A liderança que exclui o fraco, o doente e os membros esquecidos da sociedade não reflete o ensino de Jesus*”.⁶ O trabalho realizado por Timóteo seguiu o método de Paulo, o qual lhe designara, sobretudo a distância, mostrando que foi e é possível, mesmo sem recursos

⁶ SHEDD, Russell P. **O Líder que Deus Usa**. São Paulo: Vida Nova, 2005, p. 63.

tão avançados como a internet, algo relativamente recente para nós, exercer autoridade e estabelecer métodos de trabalho.

Considerações Finais

O nome de Paulo aparece na Bíblia por 152 vezes em 149 versículos, e o nome Saulo aparece 20 vezes em 17 versículos apenas no livro de Atos.⁷ Já o nome Timóteo aparece no Novo Testamento por 24 vezes no Novo Testamento.⁸ Ou seja, são personagens de muito destaque em toda a Bíblia. O modelo que Paulo adotou e transmitiu aos seus discípulos foi extremamente eficaz. Ele estabeleceu líderes nos lugares onde plantou igrejas, dando ordens a cumprir, enviou-lhes cartas no intuito de acompanhar a distância seus trabalhos e os visitava periodicamente sempre que possível, algo bastante inovador para os padrões da época, a exemplo do que fez com Timóteo, conforme vimos neste artigo.

Hoje em dia, todos têm à disposição um meio de comunicação muito eficaz, a internet. Em poucos segundos, as pessoas ficam sabendo o que acontece em praticamente qualquer parte do mundo pela internet, e conseguimos estabelecer conexão para os mais diferentes propósitos das mais variadas formas. O padrão de Paulo para com Timóteo serve para a liderança ainda nos dias de hoje e enquanto houver líderes e liderados, pois se baseia na capacidade de trabalhar por meio de outros, isto é, na gestão de pessoas.

Estabelecer igrejas, escolas e até mesmo sede de empresas onde se pretende trabalhar, chega a ser muito oneroso, mas se uma pessoa ou uma equipe está assessorada a distância por um líder eficaz, consegue realizar seu trabalho perfeitamente custando infinitamente menos do que se tivesse uma representação física como escritório e etc.

7 “Paulo”. Logos 5, Software Bíblico.

8 “Timóteo”. Logos 5, Software Bíblico.

Portanto, percebe-se, com base nos dados apresentados, que Paulo estabeleceu e liderou pessoas a distância, exercendo autoridade inquestionável, mas com espírito paternal, usando métodos ainda hoje válidos à liderança a distância, tais como a aplicação de tarefas a serem cumpridas, a valorização do liderado, o cuidado do liderado e o agendamento de visitas periódicas. Esses princípios estão sendo cada vez mais necessários no cenário mundial tendo em vista a grande demanda de pessoas que, de uma forma ou de outra, são lideradas a distância, a exemplo dos alunos dos cursos Ead.

Referências

Bíblia Sagrada Almeida Século 21. 3.ed. São Paulo: Vida Nova, 2013.

Biblioteca Digital da Bíblia. Software Bíblico.

BRUCE, F. F. **Paulo, o Apóstolo da Graça:** sua vida, cartas e teologia. São Paulo: Shedd Publicações, 2003.

GONZALEZ, Justo. **Breve Dicionário de Teologia.** São Paulo: Hagnos, 2005.

Logos 5. Software Bíblico.

KASCHEL, Werner. ZIMMER, Rudi. **Dicionário da Bíblia de Almeida. “Paulo”.** 2.ed. Versão Eletrônica. Barueri: Sociedade Bíblica do Brasil, 2005.

KELLY, J. N. D. **I e II Timóteo e Tito:** introdução e comentário. São Paulo: Vida Nova, 2007.

Será que Deus Está Restaurando os Ofícios de Apóstolo e Profeta na Igreja Hoje? Disponível em <<http://www.gotquestions.org/Portugues/postolos-profetas-restauracao.html>>. Acesso em 12 de maio de 2015.

SHEDD, Russell P. **O Líder que Deus Usa.** São Paulo: Vida Nova, 2005.

Texto recebido em: 24.06.15

Texto aceito em: 30.06.15